

Regulamin rekrutacji i udziału nauczycieli Gimnazjum nr 1 im. Mikołaja Kopernika w Łaziskach Górnych w projekcie „Nowoczesny i kreatywny nauczyciel to lepsza przyszłość ucznia”, realizowanego w ramach programu "Zagraniczna mobilność kadry edukacji szkolnej" ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).

W celu zapewnienia równego dostępu do informacji o projekcie oraz zachowania zasad sprawiedliwej rekrutacji wobec wszystkich zainteresowanych projektem nauczycieli Gimnazjum nr 1 im. Mikołaja Kopernika w Łaziskach Górnych podjęte zostaną następujące działania :

PROCEDURA REKRUTACJI

1. Zamieszczenie informacji o prowadzonej rekrutacji oraz regulaminu uczestnictwa na tablicy ogłoszeń w pokoju nauczycielskim.
2. Zgodnie z przyznanym dofinansowaniem w mobilnościach udział weźmie 4 pracowników pedagogicznych szkoły.
3. Rekrutacja do projektu trwa od 01.03.2016 - 31.03.2016r. Nauczyciele muszą spełnić kryteria rekrutacji zawarte w regulaminie.

INFORMACJE OGÓLNE

1. Niniejszy regulamin określa proces rekrutacji i udziału w projekcie "Nowoczesny i kreatywny nauczyciel to lepsza przyszłość ucznia", realizowanego w ramach Projektu "Zagraniczna mobilność kadry edukacji szkolnej" ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).
2. Beneficjentem (projektodawcą) projektu jest Gimnazjum nr 1 im. Mikołaja Kopernika w Łaziskach Górnych.
3. Projekt jest realizowany w terminie: 31 grudnia 2015 r. – 30 grudnia 2017r. (24 miesiące)
4. Głównym celem projektu jest nabycie kompetencji kluczowych i zawodowych przez przedstawicieli kadry pedagogicznej w Gimnazjum nr 1 w Łaziskach Górnych dzięki udziałowi w mobilnościach zagranicznych.

KRYTERIA REKRUTACJI

1. W celu maksymalizacji efektów szkoleń zagranicznych poprzez wdrożenie zdobytej wiedzy, w rekrutacji do projektu pierwszeństwo mają nauczyciele, którzy:

Projekt "Zagraniczna mobilność kadry edukacji szkolnej" współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).

- a) znają język angielski na poziomie co najmniej średniozaawansowanym,
 - b) są zaangażowani w realizację projektów szkolnych, współpracę szkoły z instytucjami zewnętrznymi, organizację zadań wychowawczych, konkursów wiedzy przedmiotowej, pracę na rzecz uczniów,
 - c) posiadają potrzeby w zakresie realizacji zadań o charakterze międzynarodowym i współpracy międzynarodowej,
 - d) chcą podnieść swoje kwalifikacje w zakresie dydaktyki języka angielskiego, technologii informacyjno-komunikacyjnej oraz innowacyjnych metod pracy w nauczaniu dzieci,
 - e) wyrażają wolę wdrożenia nowych metod do praktyki szkolnej oraz dzielenia się swoimi nowymi umiejętnościami i wiedzą z innymi nauczycielami w szkole,
 - f) mają potrzebę rozwoju zawodowego i są zainteresowani zdobywaniem wiedzy i umiejętności w zakresie nowoczesnych metod nauczania.
2. Ze względu na to, iż wszystkie szkolenia prowadzone będą w języku angielskim, pierwszeństwo mają nauczyciele, którzy posiadają umiejętności językowe na poziomie określonym przez organizatorów kursu lub gotowość opanowania języka na wymaganym poziomie przed rozpoczęciem kursu, są zainteresowani realizowaniem w przyszłości projektów współpracy międzynarodowej i/lub mniejszych projektów edukacyjnych o zasięgu lokalnym lub szkolnym.
 3. Motywacja nauczyciela do udziału w projekcie: ze względu na dużą liczbę nowych umiejętności, jakie uczestnik projektu musi opanować w trakcie jego realizacji, ważne jest nastawienie nauczyciela oraz jego otwartości i gotowość do podejmowania nowych działań i nabywania nowych umiejętności.
 5. Dotychczasowe zaangażowanie w opracowanie projektu oraz w działania z nim związane: część nauczycieli była zaangażowana w działania związane z projektem już od momentu powstawania wniosku aplikacyjnego, dlatego też, będzie to dodatkowym atutem w procesie rekrutacji.
 6. Dyspozycyjność: wyjazd uczestnika projektu wiąże się z utrudnieniami organizacyjnymi dla szkoły, takimi jak planowanie zastępstw, czy z niemożnością zmiany już zatwierdzonego terminu szkolenia. Dlatego też, ważna jest dyspozycyjność i elastyczność osób zainteresowanych uczestnictwem w mobilnościach. Szkolenia mogą być planowane w wakacje, aby nie utrudniać pracy szkoły. Udział w mobilności może wymagać poniesienia nakładów finansowych.
 7. Zgodnie z założeniem projektu, w grupie uczestników projektu muszą się znaleźć nauczyciele języka angielskiego oraz nauczyciele matematyki i przedmiotów ścisłych, którzy po odbyciu kursu prześlą swoją wiedzę kolegom w szkole.
 8. Zadeklarowanie uczestniczenia w projekcie zobowiązuje nauczyciela do aktywnego podejmowania działań projektowych przez cały okres jego realizacji.
 9. Do mobilności zakwalifikowanych zostanie 4 nauczycieli. Ze względu na ryzyko wystąpienia tzw. „siły wyższej” (choroba dziecka, sytuacja rodzinna itp.) uniemożliwiającej odbycie mobilności danego uczestnika w zaplanowanym przez niego terminie, konieczne jest stworzenie listy uczestników rezerwowych.

Projekt "Zagraniczna mobilność kadry edukacji szkolnej" współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).

10. W szkole powołany jest zespół rekrutacyjny. Zespół liczy 3 osoby i składa się z dyrektora szkoły, zastępcy dyrektora szkoły oraz przedstawiciela grona pedagogicznego.
11. Każdy nauczyciel może wziąć udział tylko w jednej mobilności.
12. Każdy uczestnik projektu zobowiązuje się do :
 - a) systematycznego i aktywnego uczestnictwa w zajęciach w ramach przygotowania kulturowego i merytorycznego,
 - b) terminowego i skrupulatnego: wypełnienia dokumentów wyjazdowych, podpisania stosownych umów, dostarczenie informacji wymaganych przez organizatorów szkolenia oraz Agencję Narodową,
 - c) stosowania się do regulaminu wyjazdu, który zostanie podany osobom zakwalifikowanym do wyjazdu oraz wytycznych organizatora szkolenia (Cervantes Training – Hiszpania) i Koordynatora Projektu,
 - d) pełnego i aktywnego udziału w zagranicznym szkoleniu nt. nowoczesnych technologii w nauczaniu w latach 2016-2017,
 - e) przygotowania raportu, (według wytycznych Agencji Narodowej np. poprzez wypełnienie formularzy Mobility Tool), zredagowania opisu dobrych praktyk/pisemnej relacji ze szkolenia, opracowaniu materiałów dydaktycznych, udziału we wdrażaniu rezultatów projektu, ich ewaluacji i upowszechnianiu,
 - f) bieżącego informowania Koordynatora Projektu o wszystkich zdarzeniach, mogących zakłócić udział w projekcie i/lub szkoleniu oraz usprawiedliwienia ewentualnych nieobecności na zajęciach,
 - g) pokrycia ze środków własnych szkół i dodatkowych kosztów wynikających z winy uczestnika wyjazdu (nadbagaż, zmiana biletu lotniczego, rezygnacja z wyjazdu, dodatkowe ubezpieczenie itp.)

Szczegółowa procedura rekrutacji:

W trakcie rekrutacji zapewniony zostanie równy dostęp do uczestnictwa w projekcie bez dyskryminacji ze względu na płeć, wiek, preferencje seksualne, prawo do udziału w projekcie przysługujące każdemu, kto jest nauczycielem zatrudnionym w naszej placówce na stałe, w pełnym wymiarze godzin.

Postanowienia końcowe

1. Zakwalifikowanie uczestnika do udziału w projekcie zobowiązuje go do odbycia wyjazdu zagranicznego. Tylko w przypadku zdarzenia losowego, niezależnego od woli uczestnika uprawnia go do rezygnacji z udziału w projekcie.
2. Nauczyciele przystępujący do projektu składają pisemną deklarację uczestnictwa w projekcie i wyrażają zgodę na przetwarzanie danych osobowych w związku z działaniami projektowymi. O wynikach rekrutacji zostaną powiadomieni drogą elektroniczną.

Projekt "Zagraniczna mobilność kadry edukacji szkolnej" współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).

3. Spośród uczestników biorących udział w procesie rekrutacji, którzy z powodu wyczerpania limitu miejsc nie zostaną zakwalifikowani do udziału w projekcie utworzona zostanie lista rezerwowa.
4. Osoby z listy rezerwowej zostaną włączone do uczestnictwa w kursach w przypadku rezygnacji osób wcześniej zakwalifikowanych.

PROCES REKRUTACJI obejmuje/będzie obejmował następujące etapy:

1. Ogłoszenie o naborze do projektu
2. Napisanie formularza zgłoszeniowego i wypełnienie ankiety rekrutacyjnej przez kandydatów,
3. Powołanie przez dyrektora szkoły komisji rekrutacyjnej, w skład której wejdą: dyrektor szkoły i reprezentant grona pedagogicznego, znający założenia projektu,
4. Ocena wniosków przez komisję zgodnie z przyjętymi kryteriami,
5. Sporządzenie protokołu z pracy komisji rekrutacyjnej,
6. Ogłoszenie wyników rekrutacji - informacja zostanie przekazana wszystkim wnioskującym drogą elektroniczną,
7. Zawarcie umowy z uczestnikami projektu.

Łaziska Górne, dnia 14 lutego 2016 r.